

BENCHMARKS

EBENEN/BEREICH	WÄHLER	MITGLIEDER	KANDIDATEN	FÜHRUNGSKRÄFTE	MITARBEITER	LIEFERANTEN
<p>FORTGESCHRITTEN (umfasst alle unten aufgeführten Benchmarks)</p> <p><i>Auf dieser Ebene spiegelt die Partei als Organisation die gesellschaftliche Vielfalt voll und ganz wider und fördert Integration. Die öffentliche Arbeit nach außen wie jene nach innen (Schulungen) führt dazu, dass Mitglieder mit Migrationshintergrund gleiche Chancen haben, Mandate zu gewinnen und Führungspositionen zu erlangen.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Wählern mit Migrationshintergrund wird signalisiert, dass die Partei ihre Bedürfnisse und Bestrebungen als gleichwertig betrachtet. 	<ul style="list-style-type: none"> Die Zusammensetzung der Parteimitgliedschaft ist ein Spiegelbild der Bevölkerungsvielfalt des Landes/der Region. Parteimitglieder mit Migrationshintergrund werden von anderen Mitgliedern gerecht und gleich behandelt. Sie zeigen als Parteimitglieder eine ähnliche Zufriedenheit wie andere Mitglieder. 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten mit Migrationshintergrund werden in genauso so vielen aussichtsreichen Wahlkreisen aufgestellt wie andere Kandidaten.* 	<ul style="list-style-type: none"> Die Zusammensetzung der Parteiführung und des Parteiapparats spiegelt die Vielfalt der Wohnbevölkerung. Führungskräfte und (andere) Mitglieder des Parteiapparats mit Migrationshintergrund werden von ihren Kollegen gerecht und gleich behandelt. 	<ul style="list-style-type: none"> Die Zusammensetzung der Mitarbeiterschaft der Partei spiegelt auf allen Personalebene die Vielfalt der Wohnbevölkerung des Landes/der Region wider. Mitarbeiter der Partei, insbesondere in der Personalabteilung, verfügen über interkulturelle Sensibilität und Kompetenz. Mitarbeiter mit Migrationshintergrund werden von ihren Vorgesetzten und Kollegen gerecht und gleich behandelt. 	<ul style="list-style-type: none"> Unternehmen im Eigentum von Migranten haben die gleiche Chance, bei Ausschreibungen der Partei mitzubieten. Der Lieferantenkreis der Partei besteht aus Unternehmen, die Vielfalts- und Gleichstellungsprinzipien in ihren Beschäftigungspraktiken anwenden. Vielfalts- und Gleichstellungsprinzipien werden in die Bestellverfahren und Einkaufspolitik der Partei integriert.
<p>OBERE ZWISCHENEBENE (umfasst alle Benchmarks der unteren Zwischen- und Basisebene)</p> <p><i>Auf dieser Ebene wird die Notwendigkeit, ein Spiegelbild der gesellschaftlichen Vielfalt zu sein, in die internen Parteiverfahren aufgenommen. Die Partei fördert die Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in sämtlichen internen Aktivitäten.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Die Partei wirbt proaktiv um potenzielle Wähler mit Migrationshintergrund. Die Partei unterhält einen strukturierten und systemischen Dialog mit Migrantenorganisationen. 	<ul style="list-style-type: none"> Ungeachtet ihres Hintergrundes werden alle Parteimitglieder ermutigt, an einer Schulung über Vielfalt und Gleichstellung teilzunehmen. Die Partei verfolgt eine proaktive Politik zur Anwerbung von Mitgliedern mit Migrationshintergrund. Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden herangezogen, um Ziele für die Mitgliederrekrutierung zu formulieren. 	<ul style="list-style-type: none"> Die Zusammensetzung der Kandidatenliste der Partei für Bundestagswahlen spiegelt die Bevölkerungsvielfalt des Landes.** Die Partei bietet talentierten Kandidaten mit Migrationshintergrund Schulungs- und Unterstützungsmöglichkeiten an. Vielfalts- und Gleichheitsprinzipien sind Teil der Auswahlverfahren für Kandidaten. Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden herangezogen, um die Ziele für die öffentliche Arbeit nach außen festzusetzen. 	<ul style="list-style-type: none"> Führungskräfte und (andere) Mitglieder des Parteiapparats mit Migrationshintergrund erhalten Zuständigkeiten gemäß ihren Interessen und Erfahrungen, nicht nur gemäß ihrem Hintergrund. Die Partei verfolgt eine proaktive Politik zur Besetzung des Parteiapparats. 	<ul style="list-style-type: none"> Vielfalts- und Gleichstellungsprinzipien werden in das parteieigene Rekrutierungs-, Beförderungs- und Personalbestandssystem und die entsprechenden Verfahren integriert. Die Partei versteht sich selbst als eine erste Adresse für Arbeitssuchende mit Migrationshintergrund. Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden herangezogen, um Beschäftigungsziele festzulegen. 	<ul style="list-style-type: none"> Daten über Vielfalt und Gleichstellung von erfolgreichen Ausschreibungen und Bietern werden überprüft und genutzt, um Ziele im Beschaffungswesen festzulegen.
<p>UNTERE ZWISCHENEBENE (umfasst alle Benchmarks der Basisebene)</p> <p><i>Auf dieser Ebene beginnt die Partei, ihre Absichten, ein Spiegelbild der gesellschaftlichen Vielfalt zu sein, in die Tat umzusetzen.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden genutzt, um das Profil der Wählerschaft auszuloten 	<ul style="list-style-type: none"> Daten über Gleichstellung- und Vielfalt werden herangezogen, um die Mitgliederstruktur der Partei zu überprüfen. 	<ul style="list-style-type: none"> Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden herangezogen, um den Kreis der Kandidaten für Ämter und Mandate und deren Ausübung zu überprüfen. 	<ul style="list-style-type: none"> Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden herangezogen, um die Zusammensetzung der Führungsspitze und des Parteiapparats zu überprüfen. 	<ul style="list-style-type: none"> Daten über Gleichstellung und Vielfalt werden herangezogen, um die Mitarbeiterschaft der Partei und deren Beschäftigungsverlauf zu überprüfen. 	<ul style="list-style-type: none"> In Geschäftsbeziehungen gegenüber Lieferanten fördert die Partei Vielfalts- und Gleichstellungsprinzipien.
BASIS	<ul style="list-style-type: none"> In den zentralen 	<ul style="list-style-type: none"> Die Nationalität oder die ethnische 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaturen stehen 	<ul style="list-style-type: none"> Führungsposten und 	<ul style="list-style-type: none"> Die Einstellungspolitik der 	

N.B. To print, please select A3

<p><i>Auf dieser Ebene erkennt die Partei die Notwendigkeit, ein Spiegelbild der gesellschaftlichen Vielfalt zu sein, indem Regeln angepasst und entsprechende politische Erklärungen abgegeben werden.</i></p>	<p>Parteidokumenten wird die Bedeutung der Wähler mit Migrationshintergrund betont.</p>	<p>Zugehörigkeit spielen für den Parteibeitritt keine Rolle.</p>	<p>Personen mit doppelter Staatsbürgerschaft offen.</p>	<p>Posten im Parteiapparat stehen Menschen mit doppelter Staatsbürgerschaft offen.</p>	<p>Partei folgt einer Politik der Vielfalt, indem Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund unterstützt werden.</p>
---	---	--	---	--	--

Anmerkungen

* Relevant für Wahlsysteme mit Direktkandidaten (und nur einem Sieger pro Wahlkreis). Für Wahlsysteme mit (mehreren) Listenkandidaten sollte das Benchmark folgendermaßen lauten: „Der Anteil der Kandidaten mit Migrationshintergrund, die wählbare Posten auf der regionalen Wahlliste der Partei besetzen, entspricht dem Anteil der in der Region lebenden Menschen mit Migrationshintergrund.“

** Relevant für Wahlsysteme mit Direktkandidaten (und nur einem Sieger pro Wahlkreis). Für Wahlsysteme mit (mehreren) Listenkandidaten sollte das Benchmark folgendermaßen lauten: Der Anteil der Kandidaten mit Migrationshintergrund auf der regionalen Wahlliste entspricht dem Anteil der in der Region lebenden Menschen mit Migrationshintergrund (Bundes-, Landes- oder Gemeinde-Wahlkreis).“