

REFERENTIELS

NIVEAUX/DOMAINES	ELECTEURS	MEMBRES	CANDIDATS	POSITIONS DIRIGEANTES	EMPLOYÉS	FOURNISSEURS
<p>AVANCÉ (reprend tous les référentiels des niveaux intermédiaires et basiques)</p> <p><i>A ce niveau-ci, le parti, en tant qu'organisation, reflète pleinement la diversité de la société et encourage l'intégration. Les politiques d'information/communication et de formation sont efficaces et donnent aux membres issus de l'immigration une chance égale de remporter des sièges et de revêtir des fonctions dirigeantes.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Les électeurs du parti issus des minorités visibles estiment que leurs aspirations et leurs besoins sont pris en compte par le parti de la même façon que ceux des autres électeurs 	<ul style="list-style-type: none"> La composition des membres du parti reflète la composition de la population du pays. Les membres du parti issus des minorités visibles estiment être traités de façon égale et équitable par les autres membres et présentent les même taux de satisfaction que les autres membres quant à leur adhésion au parti 	<ul style="list-style-type: none"> Les candidats issus des minorités visibles reçoivent autant de circonscriptions gagnables que les autres candidats* 	<ul style="list-style-type: none"> La composition des dirigeants et des membres de la structure exécutive du parti reflète la composition de la population du pays Les dirigeants et membres de la structure exécutive du parti issus des minorités visibles estiment être traités de façon égale et équitable par leurs collègues 	<ul style="list-style-type: none"> La composition du personnel du parti, à tous les niveaux de l'effectif, reflète la composition de la population du pays Le personnel du parti (et des RH en particulier) démontre une compréhension des questions interculturelles et y est sensibilisé Le personnel issu des minorités visibles a le sentiment d'être traité de façon égale et équitable par ses supérieurs et collègues 	<ul style="list-style-type: none"> Les entreprises détenues par des personnes issues des minorités visibles sont une chance égale d'envoyer une offre lors des appels d'offres Les fournisseurs du parti se composent d'entreprises appliquant les principes de diversité et d'égalité dans leur gestion des ressources humaines Les principes de diversité et d'égalité sont intégrés aux procédures d'appels d'offres du parti
<p>INTERMEDIAIRE HAUT (reprend tous les référentiels des niveaux intermédiaire bas et basique)</p> <p><i>A ce niveau-ci, le besoin de refléter la diversité de la société est intégré aux procédures internes du parti. Le parti encourage l'intégration des personnes issues des minorités visibles à travers ses propres activités internes.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Le parti cible pro-activement les électeurs potentiels issus des minorités visibles Le parti entretient un dialogue structuré et systémique avec des associations de migrants 	<ul style="list-style-type: none"> Tous les membres du parti, indépendamment de leurs origines, sont invités à participer à une formation sur les questions relatives à la diversité et à l'égalité Le parti possède une politique de recrutement proactive des membres issus des minorités visibles Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées pour fixer des objectifs de recrutement des membres 	<ul style="list-style-type: none"> La composition de la liste nationale des candidats du parti reflète la composition de la population du pays** Le parti propose des possibilités de formation et de soutien pour garantir le développement des candidats talentueux issus des minorités visibles Les principes de diversité et d'égalité sont intégrés aux procédures de recrutement des candidats Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées pour fixer les objectifs de recrutement des candidats 	<ul style="list-style-type: none"> Les dirigeants et membres de la structure exécutive du parti issus des minorités visibles reçoivent des responsabilités en fonction de leur expertise et non de leur contexte migratoire Le parti affiche une politique proactive de sélection des membres de la structure exécutive issus des minorités visibles 	<ul style="list-style-type: none"> Les principes de diversité et d'égalité sont intégrés aux procédures de recrutement, de promotion et d'évaluation Le parti, en tant qu'employeur de choix, se promeut aux personnes issues des minorités visibles Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées pour fixer les objectifs de recrutement du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> Les données sur la diversité et l'égalité des appels d'offres ayant abouti et des soumissionnaires sont recensées et sont utilisées pour fixer des objectifs en matière de passation des marchés
<p>INTERMEDIAIRE BAS (reprend tous les référentiels du niveau basique)</p> <p><i>A ce niveau-ci, le parti commence à traduire son intention de refléter la diversité de la société en actions.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées afin de cartographier l'électorat 	<ul style="list-style-type: none"> Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées afin de recenser les membres du parti 	<ul style="list-style-type: none"> Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées afin de recenser les candidats du parti et les cycles de candidatures 	<ul style="list-style-type: none"> Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées pour recenser les positions dirigeantes et la structure exécutive du parti 	<ul style="list-style-type: none"> Les données sur l'égalité et la diversité sont utilisées pour recenser les membres du personnel du parti et le cycle d'embauche 	<ul style="list-style-type: none"> Le parti encourage ses fournisseurs à appliquer les principes d'égalité et de diversité
<p>BASIQUE <i>A ce niveau-ci, le parti reconnaît la nécessité de refléter la diversité de la société en publiant des déclarations et en adaptant les règles internes.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Les documents clés du parti reconnaissent l'importance des électeurs issus des minorités visibles 	<ul style="list-style-type: none"> L'adhésion au parti est ouverte à tous les résidents, indépendamment de tout critère de nationalité 	<ul style="list-style-type: none"> Les candidatures sont ouvertes aux détenteurs d'une double nationalité 	<ul style="list-style-type: none"> Les positions dirigeantes et la participation à la structure exécutive du parti sont ouvertes aux détenteurs d'une double nationalité 	<ul style="list-style-type: none"> La politique d'embauche du parti comprend un paragraphe relatif à la diversité et encourage les candidatures des personnes issues des minorités visibles 	

Remarques
 * Pertinent pour les scrutins uninominaux. Pour les scrutins plurinominaux à listes, le référentiel devrait être interprété comme suit : « Le nombre de candidats issus des minorités visibles à des positions éligibles sur la liste du parti est proportionnel au nombre de personnes issues des minorités visibles vivant sur le territoire concerné ».
 ** Pertinent pour les scrutins uninominaux. Pour les scrutins plurinominaux à listes, le référentiel devrait être interprété comme suit : « Le nombre de candidats issus des minorités visibles à des positions éligibles sur la liste du parti est proportionnel au nombre de personnes issues des minorités visibles vivant sur le territoire concerné (circonscription nationale, régionale ou locale) ».