

Glossaire

Les référentiels et le recueil d'indicateurs utilisent les termes ci-dessous.

Le référentiel sur les candidats du parti utilise notamment une distinction simplifiée entre les scrutins uninominaux et les scrutins plurinominaux à liste.

TERME	DEFINITION
Action positive	L'action positive se réfère à l'adoption de mesures spécifiques pour prévenir ou compenser les désavantages liés à l'appartenance (vraie ou suppose) à une race, une ethnie, une religion, une croyance, une nationalité ou une origine nationale. En ce sens, elle diffère de la 'discrimination positive' qui implique un traitement préférentiel sur la base de l'appartenance (vraie ou suppose) à une race, une ethnie, une religion, une croyance, une nationalité ou une origine nationale.
Cycle de candidature	Le cycle de candidature se réfère aux différentes étapes par lesquelles les individus doivent passer quand ils veulent se présenter en tant que candidat du parti : candidature à la candidature, sélection, formation, élection, accomplissement du mandat, fin du mandat.
Cycle d'emploi	Le cycle d'emploi se réfère aux différentes étapes jalonnant le parcours professionnel du personnel de l'organisation : candidature, recrutement, formation, évaluation et promotion, fin du contrat.
Diversité	Dans le cadre du projet, le terme diversité se réfère aux personnes issues des minorités visibles (voir ci-dessous)
Egalité	En conformité avec les législations européennes et nationales, l'égalité se réfère à l'égalité de traitement des personnes quelle que soit l'appartenance vraie ou supposée à une race, une ethnie, une religion, une croyance, une nationalité ou une origine nationale.
Entreprise détenue par une (des) personne(s) issue(s) des minorités visibles	Une entreprise est considérée comme une « entreprise détenue par des personnes issues des minorités visibles » quand une (des) personne(s) issue(s) des minorités visibles sont propriétaires de 51% ou plus des parts.
Etude	Différents types d'études existent. Les études peuvent différer par nature (questionnaire, entretiens, groupes de discussion, etc.), par méthode (pilotées en interne ou bien externalisées à des consultants indépendants) et par moment d'action (en tant que diagnostic, <i>ex ante</i> ou <i>ex post</i>). Choisir l'une ou l'autre combinaison dépend des coûts, de l'ambition et du niveau de développement.
Indicateur	Un indicateur est une mesure quantitative ou qualitative d'une situation, d'une action ou d'un procédé.
Niveau géographique	Se réfèrent au niveau de gouvernance (gouvernement national, régional ou local) et au niveau de l'antenne du parti (sièges nationaux, antenne régionale, antenne locale)
Personne issue des minorités visibles	Sur la base de l'utilisation par Eurostat des critères de nationalité et du lieu de naissance pour les statistiques de population, les catégories suivantes de personnes sont considérées comme « issues des minorités visibles » : <ul style="list-style-type: none"> • Tous les ressortissants légaux de pays extérieurs à l'Union européenne, ainsi que leurs descendants (personnes naturalisées incluses)

	<ul style="list-style-type: none"> Tous les ressortissants européens nés à l'extérieur de l'UE et/ou dont au moins un des parents est né en dehors de l'UE
Référentiel	Un référentiel se réfère à un standard pour les politiques et pratiques d'une organisation
Scrutin plurinominal à listes	Dans le cadre de ces scrutins, les partis élaborent des listes de candidats à élire et de sièges à attribuer à chaque parti en fonction du nombre de voix remportées par le parti, par ex. la représentation proportionnelle.
Scrutin uninominal	Les scrutins uninominaux utilisent les circonscriptions électorales qui renvoient un titulaire du poste à une assemblée comptant plusieurs élus, comme un corps législatif local, régional ou national, par ex. scrutin majoritaire à un tour (appelé <i>first past the post</i> au Royaume-Uni) ; scrutin majoritaire à deux tours comme en France.

Mode d'emploi

