

BENCHMARKS

NIVELES/ÁREA	VOTANTES	MILITANTES	CANDIDATOS	LÍDERES	EMPLEADOS	PROVEEDORES
<p>AVANZADO (incluye todos los benchmarks a continuación)</p> <p><i>En este nivel, el partido como organización refleja plenamente la diversidad de la sociedad y promueve la integración. La políticas de divulgación y formación son efectivas para dar a los militantes de origen inmigrante una igual oportunidad para ganar puestos y asumir posiciones de liderazgo.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Los votantes del partido de origen inmigrante sienten que sus aspiraciones son consideradas por el partido en un plano de igualdad junto con las necesidades y aspiraciones de otros votantes 	<ul style="list-style-type: none"> La composición de la militancia del partido refleja la diversidad de la población del país/área local Los militantes de origen inmigrante reciben un trato justo e igual al del resto de la militancia, y disfrutan de los mismos niveles de satisfacción con la militancia en el partido que el resto de militantes. 	<ul style="list-style-type: none"> Los candidatos de origen inmigrante son colocados en tantas circunscripciones ganables como los otros candidatos * 	<ul style="list-style-type: none"> La composición del liderazgo y de la estructura ejecutiva refleja la diversidad de la población del país. Los líderes y (otros) miembros de la estructura ejecutiva de origen inmigrante reciben un trato igual por parte de sus compañeros. 	<ul style="list-style-type: none"> La composición de la plantilla del partido, en todos los niveles de personal, refleja la diversidad de la población del país/área local El personal del partido (y el de RRHH en concreto) demuestran sensibilidad intercultural y comprensión El personal de origen inmigrante recibe un trato igual por parte de sus gerentes y compañeros 	<ul style="list-style-type: none"> Las empresas regentadas por inmigrantes tienen las mismas oportunidades para presentar proposiciones en las licitaciones del partido El conjunto de proveedores del partido está compuesto por negocios que aplican principios de Igualdad y Diversidad en sus prácticas de contratación Los principios de Diversidad e Igualdad están integrados en los procesos de adquisiciones
<p>INTERMEDIO-ALTO (incluye todos los benchmarks de nivel intermedio-bajo y básico)</p> <p><i>En este nivel, se integra la necesidad de reflejar la diversidad de la sociedad en los procedimientos internos del partido. El partido promueve la integración de personas de origen inmigrante a través de sus operaciones internas.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> El partido se enfoca proactivamente hacia potenciales votantes de origen inmigrante El partido mantiene un diálogo estructurado y sistemático con las asociaciones de inmigrantes 	<ul style="list-style-type: none"> Se invita a todos los militantes, independientemente de sus orígenes, a participar en cursos de formación en temas de igualdad y diversidad. El partido tiene una política proactiva de reclutar militantes de origen inmigrante Los datos de igualdad y diversidad se utilizan para fijar objetivos para los esfuerzos de reclutamiento 	<ul style="list-style-type: none"> La composición de la lista nacional de candidatos del partido refleja la diversidad de la población del país ** El partido ofrece oportunidades de formación y apoyo a los candidatos de origen inmigrante con talento Los principios de diversidad e igualdad están integrados en los procedimientos de selección de candidatos Los datos sobre igualdad y diversidad se utilizan para fijar 	<ul style="list-style-type: none"> Los líderes y (otros) miembros de la estructura ejecutiva de origen inmigrante reciben responsabilidades de acuerdo con sus intereses y especialización, y no solo por sus orígenes El partido tiene una política proactiva de selección de miembros de origen inmigrante en su estructura ejecutiva 	<ul style="list-style-type: none"> Los principios de Diversidad e Igualdad se integran en los procesos de contratación, promoción y evaluación del partido El partido se promociona como empleador de elección ante las personas de origen inmigrante Los datos sobre igualdad y diversidad se usan para fijar objetivos de contratación 	<ul style="list-style-type: none"> Los datos sobre diversidad e igualdad recogidos sobre adjudicatarios se monitorizan y se usan para establecer objetivos de adquisición

NIVELES/ÁREA	VOTANTES	MILITANTES	CANDIDATOS	LÍDERES	EMPLEADOS	PROVEEDORES
<p>INTERMEDIO-BAJO (incluye todos los benchmarks de nivel básico)</p> <p><i>En este nivel el partido empieza a convertir en acciones sus intenciones relacionadas con la necesidad de reflejar la diversidad de la sociedad.</i></p> <p>BÁSICO</p> <p><i>En este nivel el partido reconoce la necesidad de reflejar la diversidad de la sociedad adaptando normas y haciendo declaraciones.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Se utilizan datos de igualdad y diversidad para cartografiar el electorado 	<ul style="list-style-type: none"> Los datos sobre igualdad y diversidad se utilizan para monitorizar la militancia del partido 	<p>objetivos para los esfuerzos de expansión</p> <ul style="list-style-type: none"> Los datos sobre igualdad y diversidad se utilizan para monitorizar el cartel de candidatos del partido y su ciclo de candidatura 	<ul style="list-style-type: none"> Los datos de igualdad y diversidad se utilizan para monitorizar el liderazgo y la estructura ejecutiva del partido 	<ul style="list-style-type: none"> Los datos de igualdad y diversidad se utilizan para monitorizar la plantilla del partido y su ciclo de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> El partido promueve principios de diversidad e igualdad en sus tratos con proveedores
	<ul style="list-style-type: none"> Los documentos clave del partido afirman la importancia de los votantes de origen inmigrante 	<ul style="list-style-type: none"> La militancia es abierta a todos los residentes sin requisitos de nacionalidad 	<ul style="list-style-type: none"> Las candidaturas están abiertas a los titulares de doble nacionalidad 	<ul style="list-style-type: none"> Los puestos de liderazgo y de participación en la estructura ejecutiva del partido están abiertos a los titulares con doble nacionalidad 	<ul style="list-style-type: none"> La política de empleo del partido contiene una declaración de diversidad que valore las candidaturas de personas de origen inmigrante 	

Notas

* Relevant for single-winner systems. For list-based multiple-winner systems, the benchmark should read as follows: “The proportion of candidates with a migrant background occupying eligible positions on the party’s area list is commensurate with the proportion of people with a migrant background living in the area.”

** Relevant for single-winner systems. For list-based multiple-winner systems, the benchmark should read as follows: “The proportion of candidates with a migrant background on the party’s area list is commensurate with the proportion of people with a migrant background living in the area (national, regional or local constituency).”